

**Verhaltenskodex der
Drahtwerk Oberndorfer Hütte
Peter Weil GmbH & Co.KG**

VORWORT

Geschätzte Mitarbeiterinnen, geschätzte Mitarbeiter,

Als international tätiges Unternehmen mit Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern in vielen verschiedenen Ländern, unterliegen wir einer Vielzahl von unterschiedlichen gesetzlichen Regelungen, Wertevorstellungen sowie politischen Rahmenbedingungen im nationalen und internationalen Umfeld. Für die Drahtwerk Oberndorfer Hütte Peter Weil GmbH & Co.KG gehört es schon immer zur Unternehmenskultur, sich im täglichen Geschäftsleben ethisch korrekt zu verhalten – die Einhaltung bestehender Gesetze ist für uns selbstverständlich. Diese Haltung haben wir im vorliegenden Verhaltenskodex formalisiert.

Die Beachtung und Einhaltung dieser Vorgaben für nachhaltiges Wirtschaften im Sinne einer verantwortungsvollen Unternehmensführung dient dem Schutz unserer geschäftlichen Beziehungen und unserer guten Reputation als global ausgerichtetes Familienunternehmen.

Sie ist für alle Mitarbeiter verbindlich.

Geschäftsführung
Drahtwerk Oberndorfer Hütte
Peter Weil GmbH & Co.KG



Viktor Kistner

Geltungsbereich

Der nachstehende Verhaltenskodex gilt für die Drahtwerk Oberndorfer Hütte Peter Weil GmbH & Co.KG. Er gilt für alle Mitarbeiter auf allen Unternehmensebenen. Er ist eine Weisung an alle Mitarbeiter und ebenso die eindeutige Stellungnahme, dass Verstöße nicht toleriert werden.

Wir streben in der Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern – insbesondere unseren Kunden und Lieferanten – die Anwendung der Grundsätze dieses Verhaltenskodex an.

1. Umgang mit Mitarbeitern

Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung

Chancengleichheit und Respekt im Umgang miteinander sind in unserem mittelständischen, inhabergeführten Sondermaschinenbauunternehmen wichtig. Wir behandeln alle Mitarbeiter gleich, fair, respekt- und würdevoll, ungeachtet des Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, Kultur, ethnischen Herkunft, der sexuellen Identität, einer Behinderung, der Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung. So schaffen wir eine Kultur des wechselseitigen Vertrauens. Qualifikation, Verantwortungsbewusstsein und Leistungsbereitschaft werden durch uns gefördert.

Menschen – und Arbeitnehmerrechte

Wir respektieren und unterstützen die Einhaltung international anerkannter Menschenrechte. Zwangs- und Kinderarbeit in jeglicher Form wird von uns strikt abgelehnt und ist grundsätzlich verboten. Die innerstaatlichen Regelungen in Deutschland geben jedem Mitarbeiter das Recht sich gewerkschaftlich oder in Arbeitnehmervertretungen zu organisieren. Wir respektieren dieses Recht. Wir erkennen das Recht von allen Beschäftigten auf eine angemessene Vergütung an. Unsere Vergütung entspricht dem Niveau unserer Branche und Region.

Zusammenarbeit mit Arbeitnehmervertretern

Eine enge und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit den Arbeitnehmervertretern ist für uns ein bewährter Grundpfeiler unseres unternehmerischen Handelns. Es wird ein von Respekt geprägter, offener und kooperativ-konstruktiver Dialog im Umgang miteinander gepflegt.

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter sind uns ein hohes Anliegen. Arbeitssicherheit ist daher ein zentraler Bestandteil aller Betriebsabläufe und wird bereits in der Planungsphase jeweils mit in die Überlegungen einbezogen. Die Arbeit ist so gestaltet, dass Unfälle und Gesundheitsbeeinträchtigungen vermieden werden.

Jeder unserer Mitarbeiter ist für die Sicherheit und den Gesundheitsschutz in seinem Arbeitsumfeld Experte. Er fördert die Sicherheit durch die Einhaltung der Arbeits- und Gesundheitsschutzvorschriften und eigene Verbesserungsvorschläge. Die Abteilungs- und Teamleiter sind verpflichtet, ihre Mitarbeiter in der Wahrnehmung dieser Verantwortung kontinuierlich zu unterweisen und zu schützen.

Wir fördern aktiv die Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

Am Arbeitsplatz dulden wir in keinem Fall den Konsum und die Tätigkeitsaufnahme unter Einfluss von Substanzen wie Alkohol und Drogen, die das Urteilsvermögen und die Arbeitssicherheit gefährden. Nichtraucherchutz ist uns ein wichtiges Anliegen.

2. Umgang mit Geschäftspartnern und Dritten

Anbieten und Gewähren von Vorteilen

Wir bekennen uns zu einem fairen Wettbewerb und lehnen jede rechtswidrige Verfälschung des Wettbewerbs strikt ab. Die Einhaltung von wettbewerbs- und kartellrechtlichen Bestimmungen hat jederzeit Vorrang vor wirtschaftlichem Erfolg. Das Verhältnis zu unseren Kunden ist langfristig angelegt. Gute und starke Wettbewerber fordern uns technologisch heraus. Wettbewerb ist gut, um unseren Kunden noch innovativere Lösungen anzubieten. Wir unterlassen daher alle Handlungen, die zur Beschränkung von Handel und Wettbewerb führen könnten. Wir gehen keinerlei Absprachen ein, die einem solchen Zweck zu dienen geeignet wären. Amtsträgern gewähren wir keine Zuwendungen oder Vorteile, um unsere Produkte anzupreisen. Korruption und Bestechung werden wir in keinem Fall dulden. Im Umgang mit Kunden und Geschäftspartnern dürfen Zuwendungen, Geschenke und Essenseinladungen nur dann angenommen oder gegeben werden, wenn diese nach sorgfältigem Vergleich als adäquat gelten können.

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz

Sowohl bei der Entwicklung und Vermarktung neuer Produkte und Dienstleistungen als auch beim Betrieb unserer Produktionsanlagen achten wir auf Energie- und Ressourceneffizienz sowie Umwelt- und Klimaschutz. Wir leisten unseren Beitrag durch Recycling.

Soziales Engagement

Wir sind ein aktives Mitglied der Gesellschaft und sehen unsere soziale Verpflichtung einerseits in der Ausbildung von Fachkräften für unser Unternehmen, sowie andererseits in der Förderung von Studenten. Wir unterstützen soziale Einrichtungen auf lokaler Ebene. Dagegen leisten wir keine finanziellen Zuwendungen, insbesondere Spenden, an politische Parteien oder parteinahe Organisationen, einzelne Mandatsträger oder an Kandidaten für politische Ämter.

Auftreten und Kommunikation

Der Schutz der Persönlichkeitsrechte, sowie das Recht auf freie Meinungsäußerung und Privatsphäre wird von uns respektiert.

Jedem Mitarbeiter sollte in unserem medialen Zeitalter jedoch bewusst sein, dass er auch im privaten Bereich als Repräsentant unserer Firma wahrgenommen werden kann und ist daher aufgefordert, durch sein Verhalten in der Öffentlichkeit sowie seinem Auftreten in sozialen Medien und Netzwerken, das Ansehen und die Reputation des Unternehmens zu wahren.

3. Interessenkonflikte

Vermeidung von Interessenkonflikten

Geschäftsentscheidungen werden bei Drahtwerk Oberndorfer Hütte Peter Weil GmbH & Co. KG im Interesse des Unternehmens getroffen. Wir vermeiden Interessenkonflikte mit privaten Belangen oder anderweitigen wirtschaftlichen oder sonstigen Aktivitäten, auch von Angehörigen oder ansonsten nahestehenden Personen. Konflikte werden sofort offengelegt und im Sinne des fairen Wettbewerbs und dieser Richtlinie zur Einhaltung von Recht und Gesetz gelöst.

Umgang mit Firmeneinrichtungen

Das Eigentum und die Ressourcen unserer mittelständischen und inhabergeführten Unternehmung verwenden alle Mitarbeiter sachgemäß, und schützen diese vor Verlust, Diebstahl oder Missbrauch. Das geistige Eigentum stellt einen enormen Firmenwert und Wettbewerbsvorteil dar, so dass wir es gegen unerlaubte Zugriffe durch Dritte verteidigen.

Materielles und immaterielles Eigentum des Unternehmens verwenden wir nur für unseren Unternehmenszweck. Geschäftsreisen stehen in Art und Umfang immer in einem passenden Verhältnis zum jeweiligen Reisezweck. Die Reisen werden immer unter Beachtung von Zeit- und Kostenaspekten geplant und vom Vorgesetzten vor Reiseantritt genehmigt.

4. Datenschutz

Informationen und Geschäftsunterlagen schützen wir in geeigneter Weise vor dem Zugriff und Einblick von unberechtigten Dritten.

Der Schutz von personenbezogenen Daten, insbesondere von Mitarbeitern, Kunden und Lieferanten hat für uns einen besonderen Stellenwert. Wir erheben oder verarbeiten personenbezogene Daten nur, wenn dies zur Erfüllung der jeweiligen Arbeitsaufgabe unbedingt nötig bzw. gesetzlich angeordnet ist. Ohne eine Einwilligung des Betroffenen oder eine gesetzliche Zulässigkeit dürfen keine personenbezogenen Daten erhoben oder verarbeitet werden.

5. Umweltschutz

Die Einhaltung der Umweltgesetze, der Energienormen und der Umgang mit Gefahrstoffen sind bei uns professionell und fachgerecht. Wir haben unser Umweltmanagementsystem ISO 14001:2015 und Energiemanagementsystem ISO 50001:2018 zertifiziert und streben danach, mit Ressourcen und Rohstoffen verantwortungsvoll umzugehen. Wir achten streng auf Recycling und auf die Minimierung von Abfällen. Auf den Einsatz umweltbelastender Rohstoffe, Materialien und Fertigungsverfahren verzichten wir so weitgehend wie möglich.

Hinweis und Ansprechpartner

Bei Fragen zu diesem Verhaltenskodex oder wenn Sie eine mögliche Verletzung dieses Verhaltenskodex befürchten, können Sie sich mit Ihrem Anliegen jederzeit an Ihren Vorgesetzten oder an unseren Geschäftsführer mit folgenden Kontaktdaten wenden:

Viktor Kistner
Tel.: +49 6442 9350 17
e-mail: v.kistner@d-o-h.de

Ihre Anliegen im Zusammenhang mit diesem Verhaltenskodex werden ernst genommen und vertraulich behandelt.